



Pour l'emploi  
et l'environnement

## Plan d'actions égalité Femme / Homme

*Mars 2024 à Avril 2027*

L'association Tri est une structure d'insertion par l'activité. Plus de la moitié de ces effectifs sont des salariés en contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI). Ainsi, sur les 95 salariés au 31 Décembre 2023, 56 étaient en CDDI et 39 (dénommés permanents) en CDI (36) ou en CDD (3). Au regard de cette particularité, le CSE dans sa séance du 13 Février 2024 a validé un panel d'indicateurs sociaux adaptés à cette situation.

L'analyse des résultats obtenus permet de dégager les points suivants :

- Globalement plus d'hommes (63%) dont 64% d'hommes en CDDI et 59% d'hommes chez les permanents.
- Des activités très masculines (collecte et gardiennage de déchetteries) alors que les autres sont plus équilibrées ou très féminines (administration).
- Les emplois repères d'assistant technique et de direction (coordinateur et directeur) sont occupés majoritairement par des hommes.
- Les emplois repères liés à l'administratif (assistant administratif et comptable) et à l'accompagnement/ encadrement sont occupés majoritairement par des femmes
- Des niveaux de rémunération équitables avec des salaires médians et des salaires moyens très proches.
- Un âge moyen et une ancienneté plus élevée chez les salariées permanentes

Ces éléments de diagnostic ont permis d'élaborer un programme d'actions pour l'égalité Femme / Homme en collaboration avec les membres du CSE.

Dans sa séance du 26 Mars 2024, les membres du CSE ont émis un avis favorable à l'unanimité des membres présents.

Plan d'actions égalité professionnelle (Mars 2024 - Février 2027)

	Actions	Pilote	Indicateur
<b>Mesure 1</b> : Rechercher à attirer des candidatures des deux sexes sur les activités de collecte et de gardiennage ainsi que sur les métiers administratifs et de direction qui sont trop genrés	utiliser les réseaux sociaux pour diversifier les canaux de recrutement	Directeur / assistante de direction	% H/F activités de collecte et gardiennage, % H/F métiers administratifs et de direction
	Faciliter les recrutements internes		
<b>Mesure 2</b> : Sensibiliser sur l'égalité femmes/homme	Proposer des actions dans le cadre d'Octobre Rose de sensibilisation au cancer du sein et lors de la journée des droits des femmes du 08 Mars	Direction/ CSE	nombre d'actions
<b>Mesure 3</b> : Renforcer l'information et les dispositifs d'accompagnement à la parentalité	Développer un livret pour présenter les dispositifs existants d'accompagnement à la parentalité	Assistante de direction	Réalisation
	Rechercher avec le CSE des mesures favorisant la conciliation vie professionnelle / parentalité	Directeur / CSE	Nouvelles mesures
<b>Mesure 4</b> : lutter contre les stéréotypes de genre	Proposer un module égalité H/F dans le dispositif d'intégration des nouveaux salariés	Coordinatrice du pôle social	Réalisation